

Welche Erfahrungen habt ihr bereits gemacht?

> alternative Konzepte?

→ Marke MHFA?!

> Nachhaltigkeit?

→ Studierende

- > Hauptthematik Selbstbestimmung?

> "Werkzeug" für Personen in Beratungsfunktion

1) Was sollte man alles mitdenken? (bzgl. Einbindung in die Organisation)

- Verstärkung / Nachhaltigkeit
- ausgewählte Funktionsträger / Multiplikatoren (Gleichstellung...)
→ Doppelrolle transparent machen
z.B. Personalrat / MTHFA
- Marketing / Kommunikation
- nicht nur fluktuierende Personen
- für wen sind MTHFA - Erstherfer Ansprechpartner:in (Studie, Bestipf.)
- ↳ Studi ggf. abhängig von Dozent:innen
- interne Handreichung erstellen z.B. für Weiterleitung
- Stammtisch

Welche Stimmen hört Ihr?

- Wir müssen unseren eigenen Weg finden
- das Thema interessiert mich
- Ich möchte helfen
- Work-life-Balance: wird genutzt um sich zu schützen
- Fragen nach Ausgleich und Gesundheits-Angeboten nehmen zu
- Schwierigkeiten, Ehrenamtler:innen nehmen ~~zu~~ ab
- Wir wissen zu wenig über Studienbelange / Umfeld, zu spät, schlecht
→ Transparenz...
- wenig Lösungsorientierung in Gesprächen
zunehmend konfrontativ
- angeblicher Generationenkonflikt wird "geschürt"