



Wir gehören zu den führenden
Technischen Universitäten in Deutschland

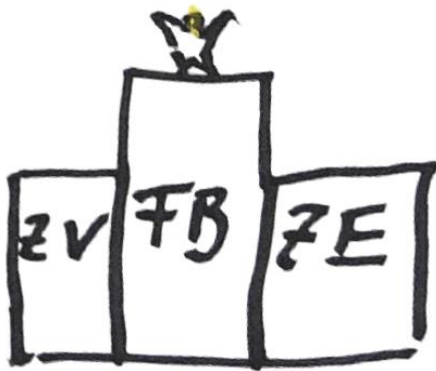
Ganzheitliches BGM an der TU Darmstadt mit der
Techniker Krankenkasse und Unfallkasse Hessen als
Kooperationspartnerinnen

Die Universität als Arbeitgeberin

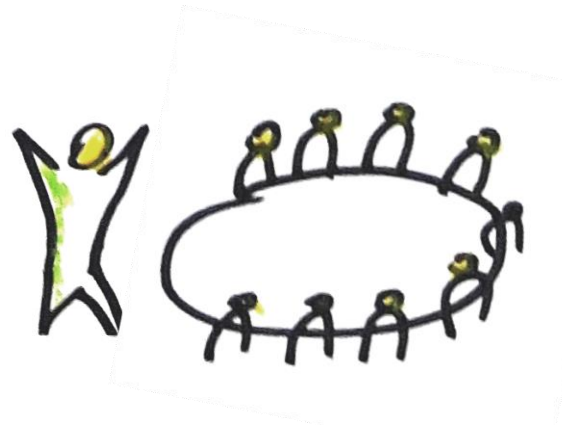


TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT





Analyse

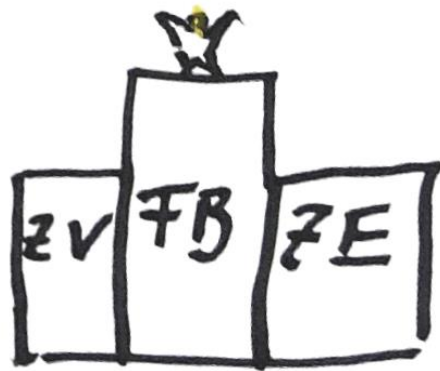


Maßnahmenplanung und Umsetzung

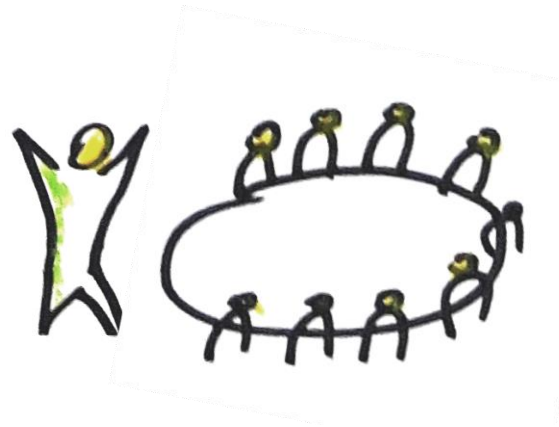


Evaluation

Damit wird auch der gesetzliche Auftrag der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen erfüllt



Analyse



Maßnahmenplanung und Umsetzung



Evaluation

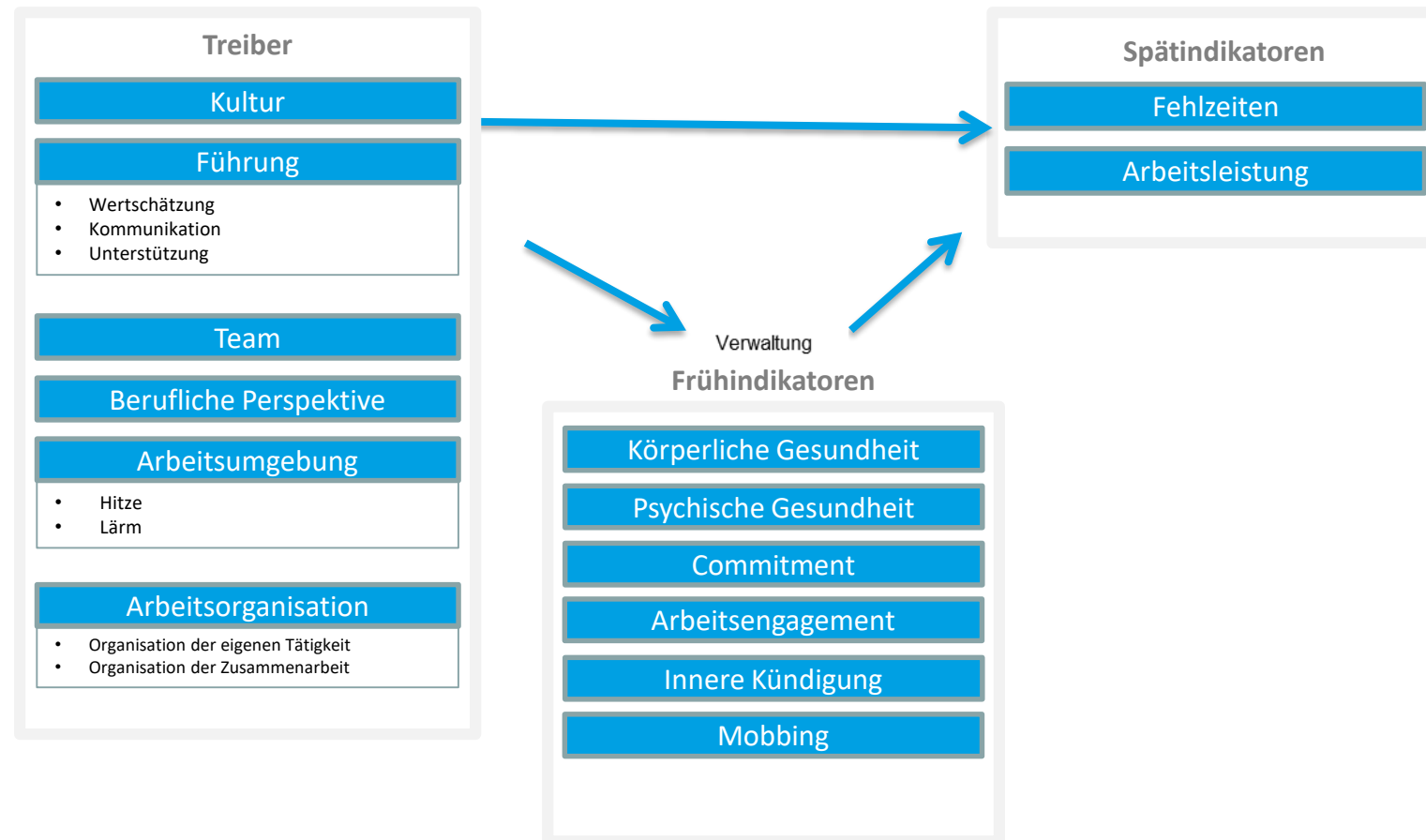
Piloten bieten
Spielräume
für
Erfahrungen

Damit wird auch der gesetzliche Auftrag der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen erfüllt

Was beeinflusst Gesundheit bei der Arbeit?

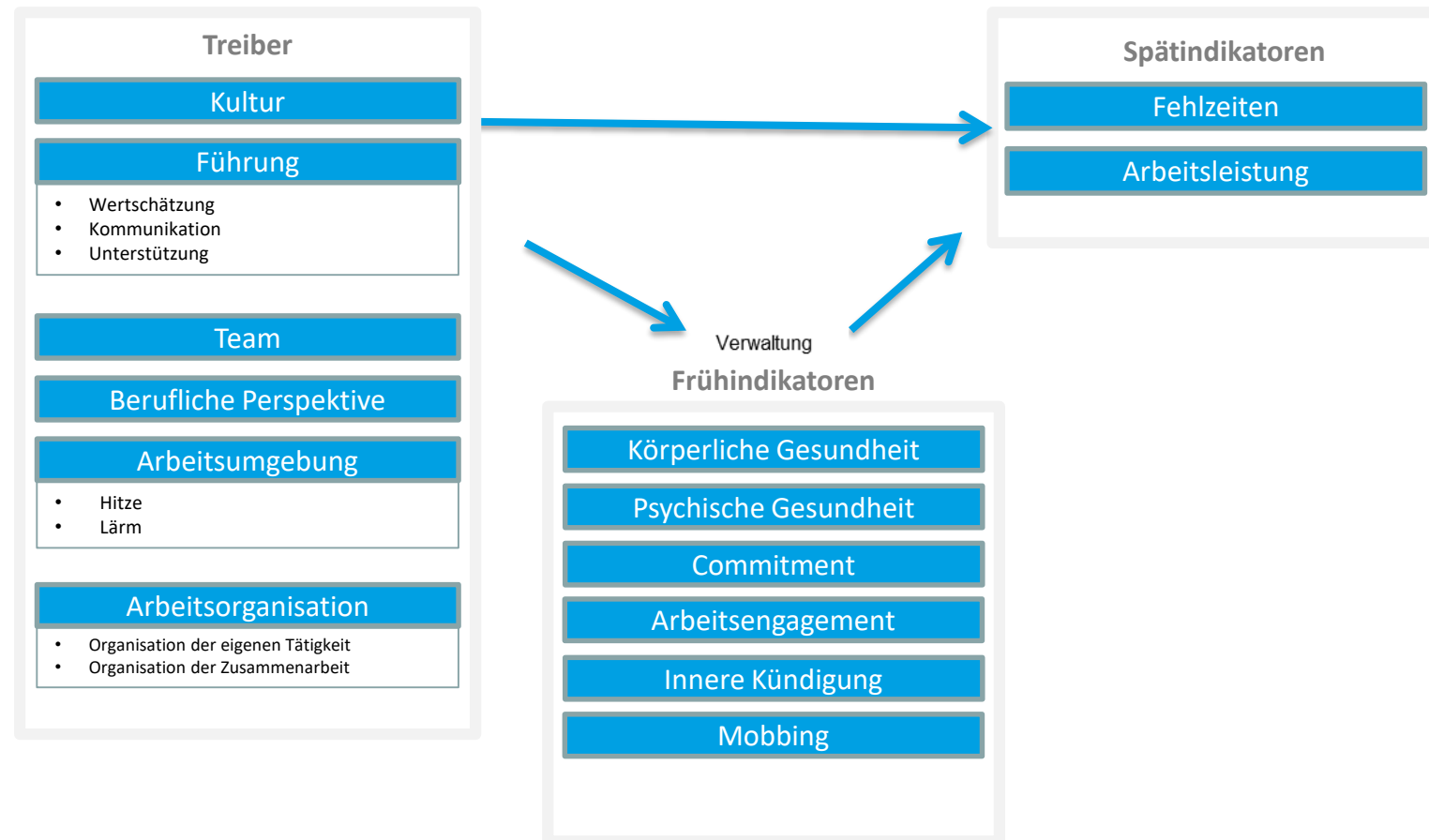


TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT



Quelle: Badura, 2010

Was beeinflusst Gesundheit bei der Arbeit?



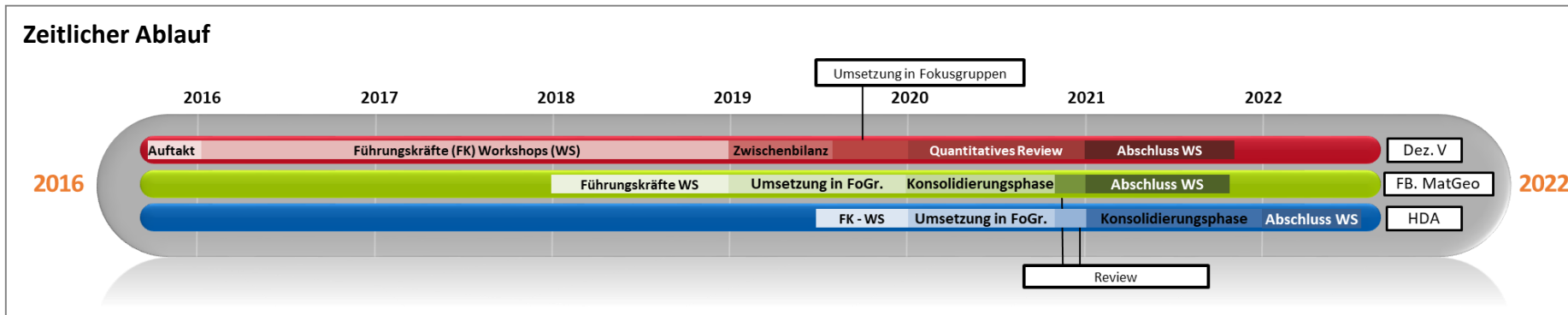
Quelle: Badura, 2010

Greifen Sie
auf bewährte
Fragebögen
zurück

Wie sind wir in den Pilotbereichen vorgegangen?



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT

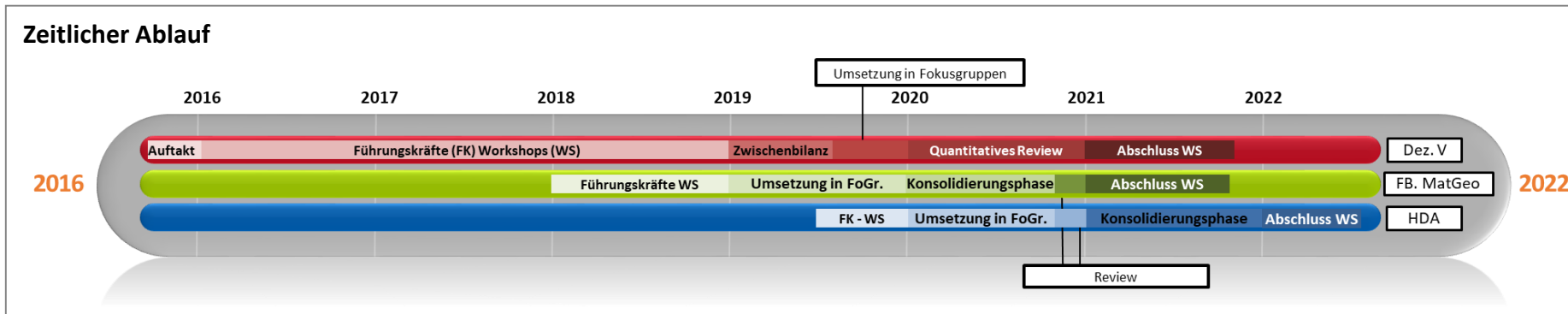


	Verwaltung	Fachbereich	Zentrale Einrichtung
Rücklaufquote Fragebogen	ASITAS statt Fragebogen	42,2%	81,3%
Erreichte Mitarbeiter	100	113	26
ASITAS und Workshops	9 ASITAS, 12 Workshops	5	4
Abgeleitete Maßnahmen	55	30	20

Wie sind wir in den Pilotbereichen vorgegangen?



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT



	Verwaltung	Fachbereich	Zentrale Einrichtung
Rücklaufquote Fragebogen	ASITAS statt Fragebogen	42,2%	81,3%
Erreichte Mitarbeiter	100	113	26
ASITAS und Workshops	9 ASITAS, 12 Workshops	5	4
Abgeleitete Maßnahmen	55	30	20

Corona-Tipp:
Digitale
Formate
nutzen



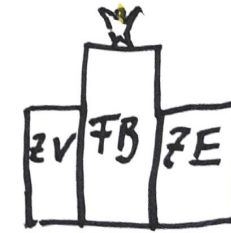




Führung frühzeitig engagieren

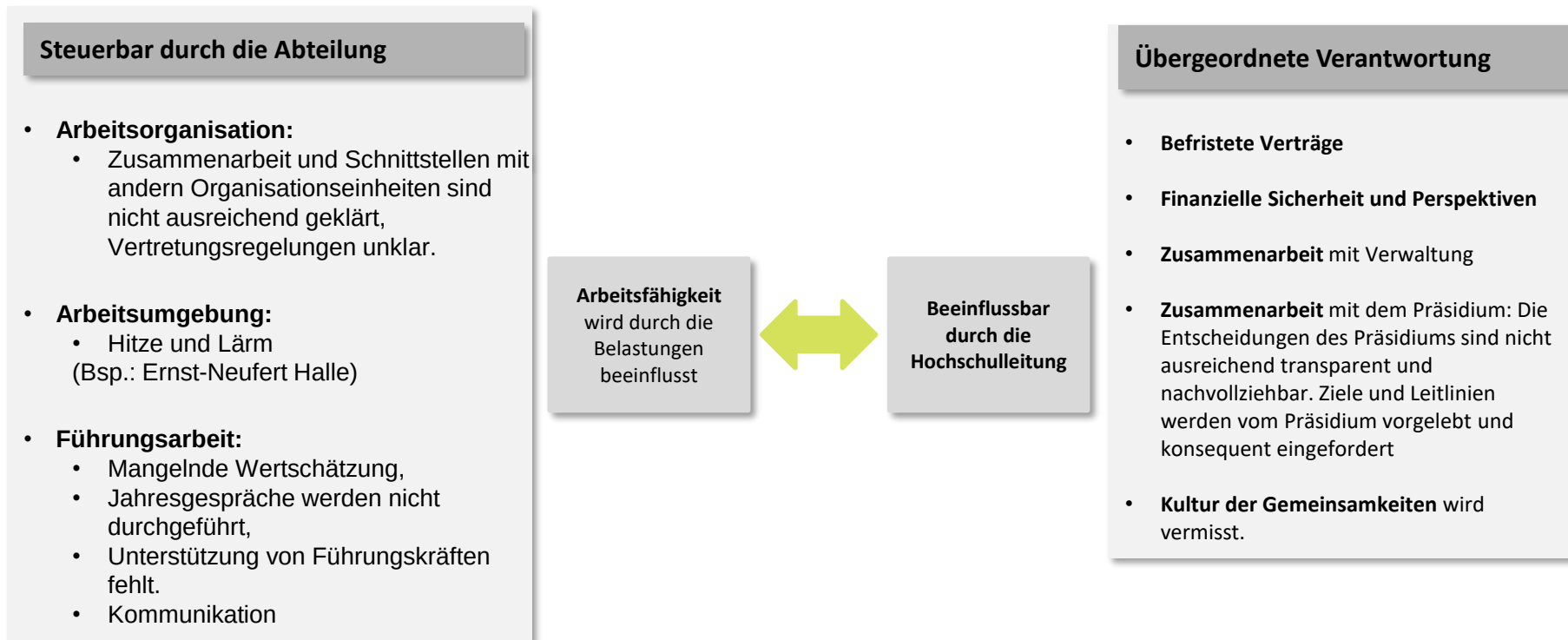
- Führungskräfte sind die ersten Ansprechpartner*innen
- Mit FK den Prozess gestalten
- Informations- und Reflexionseinheiten
- Befragung beinhaltet Führungskräftefeedback

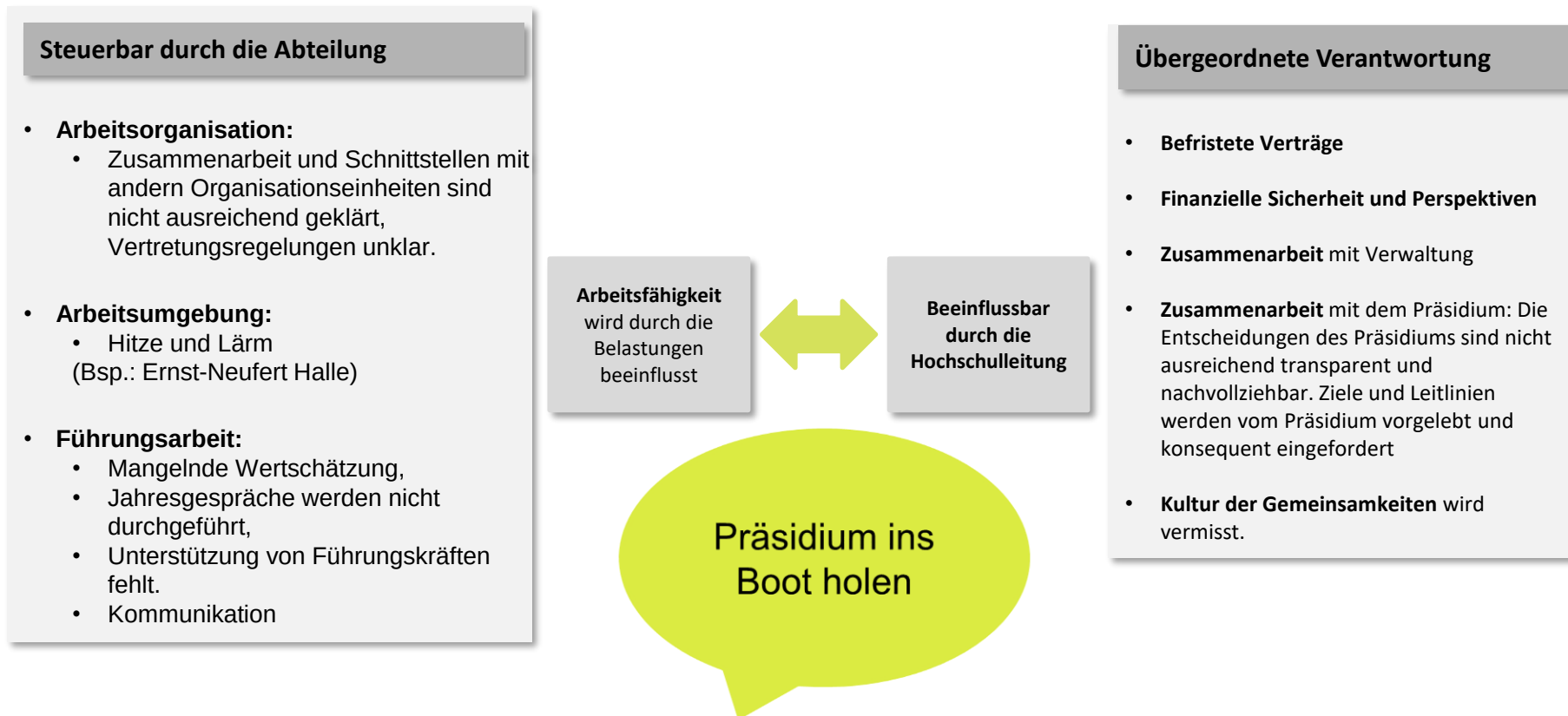
- Erfahrungen in Fachbereich, Zentraler Verwaltung und Zentraler Einrichtung
- Gesetzlicher Auftrag, Verantwortung der Führungskräfte



Maßnahmen

- Toolbox
- Führungskräfte-Schulung im Angebot der Personalentwicklung
- Tag der gesunden Führung
- Verpflichtung zur FK-Fortbildung in Berufungsverhandlung



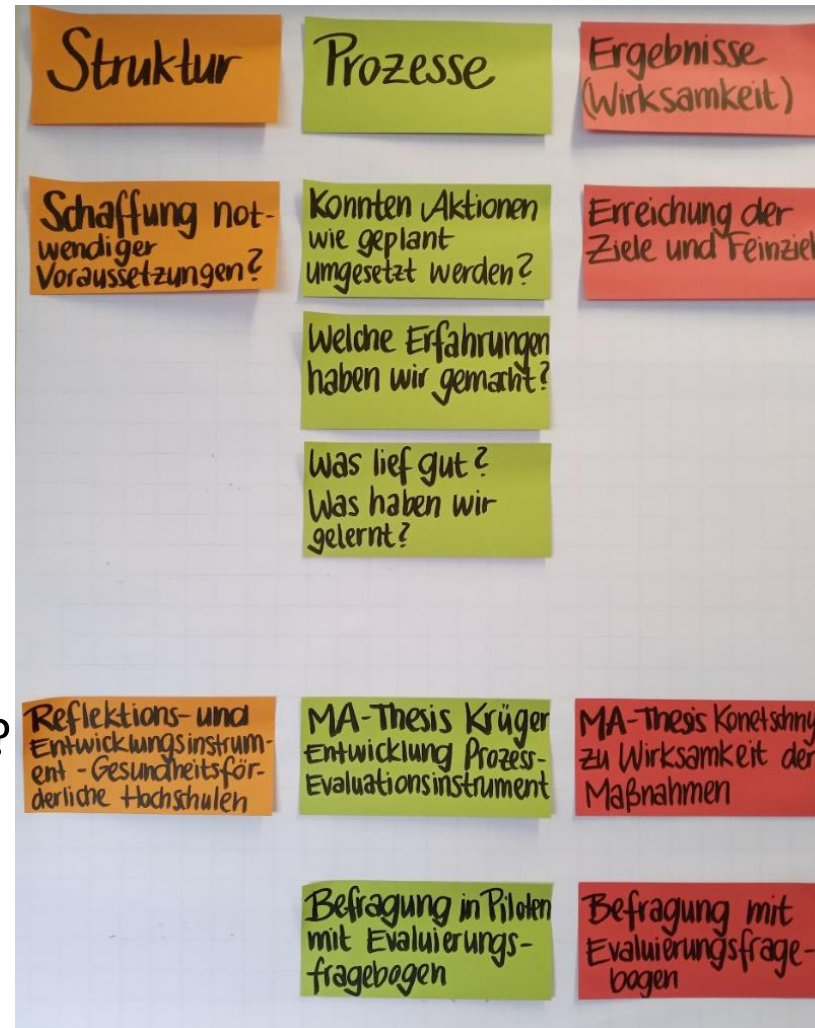


Was evaluieren wir?

Was ist das?

Welche Instrumente verwenden wir?

Wie sind wir vorgegangen?

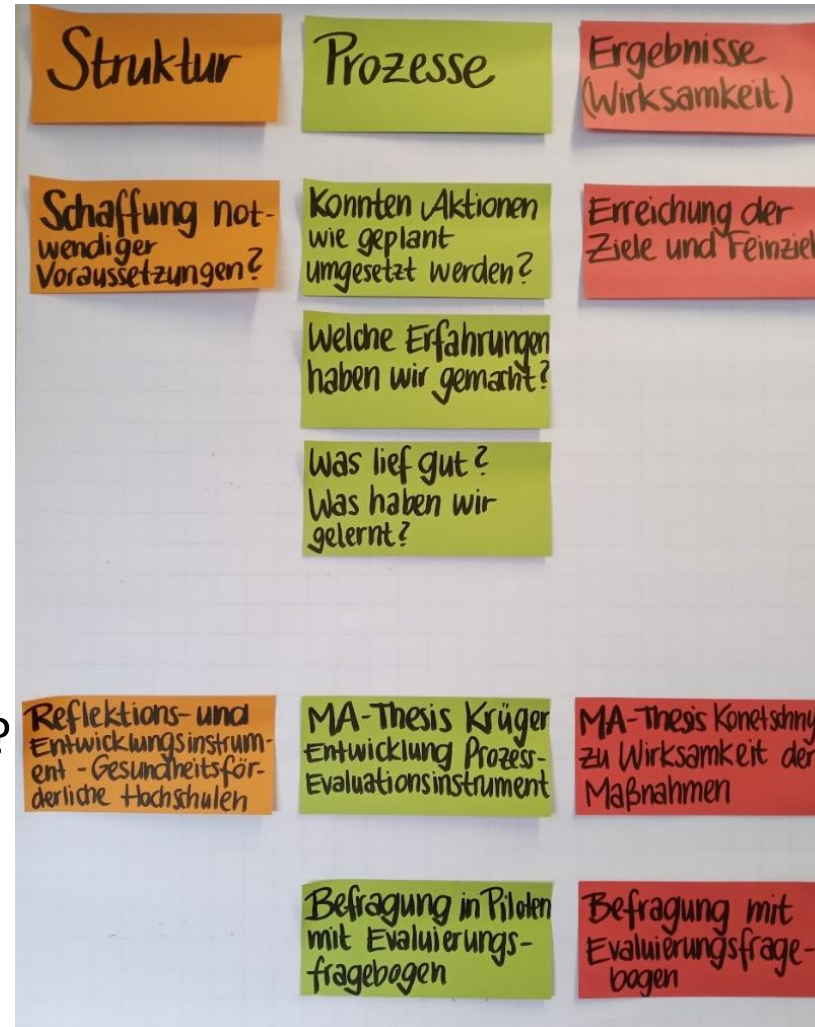


Was evaluieren wir?

Was ist das?

Welche Instrumente verwenden wir?

Wie sind wir vorgegangen?



Praxis und Forschung verknüpfen – Masterthesen vergeben

Beispiele



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT



Beispiele



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT



Kostenloses
MentorInnen-
programm

Bewertung und Wirksamkeit

Nehmen die Führungskräfte und die Beschäftigten die Maßnahmen als positiv wahr?

Wenn Sie an die Ergebnisse der Online-Befragung zurückdenken, für welche Belastungen wurden in erster Linie Maßnahmen eingeführt?

Wie wird umgesetzt, was mit den Beschäftigten besprochen/erarbeitet wird?

Welche Maßnahme hat Ihnen am meisten geholfen?

Wie wirksam sind die Maßnahmen aus Ihrer Sicht?

Bewerten Sie auf einer Skala von 1-5, wie nah die Umsetzung der Maßnahmen an den ermittelten Lösungsvorschlägen orientiert ist?

Wurde im Rahmen des Maßnahmenplans die Bearbeitung der primären bzw. hauptsächlichen Belastungen Ihrer Meinung nach verfolgt?

Wie bewerten Sie die Anzahl an Maßnahmen, die bisher umgesetzt wurden?

Wie geht es weiter?

Ab 2021

- Roll-out auf die gesamte Universität
- Verschlankung des Fragebogens
- Erstellung eines Handbuchs, mit Tipps für Maßnahmen
- Ampelsystem: Hilfestellung im roten Bereich, Unterstützung im gelben Bereich, Selbstbearbeitung im grünen Bereich
- Begleitende Evaluation

Kontakt

Dr. Claudia Hildebrand

Geschäftsstelle Gesundheitsfördernde Hochschulen Südwest

Tel.: +49 721 608 - 47955

Fax: +49 721 608 - 44841

E-Mail: claudia.hildebrand@kit.edu

www.gesundheitsfoerdernde-hochschulen-sw.de

Denise Polster

Webmaster Gesundheitsfördernde Hochschulen Südwest

E-Mail: webmaster@gesundheitsfoerdernde-hochschulen-sw.de

